CSE SAFRAN NACELLES 76

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024

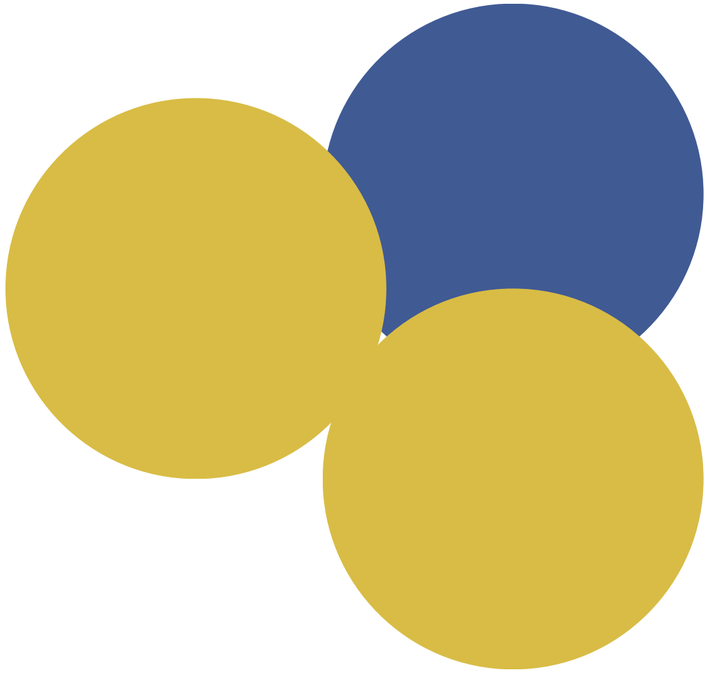
Sommaire

1 COMPOSITION DU CSE

2 BUREAU DU CSE

3 DOCUMENTS COMPTABLES & PATRIMOINE

1.
Composition du CSE



Les élus

Les éléments du CSE

Les commissions obligatoires

Les élus membres titulaires

	CGT	CFE-CGC	CFDT
1er collège	Franck **DESDOUITILS** Jenny **GRANDET** David **CHARDEY** Ludovic **BENARD** Julien **PENEL**		
2ème collège	Alain **GRATIGNY** Stella **SCHLAPPI** Franck **THIEULLEN** Nathalie **LUCEREAU**		Benoît **BARBE**
3ème collège	Filipe **FERNANDES** Caroline **PIETON**	Clément **GOURLET** Emmanuelle **BUSATI** Tristan **DAMOUR** Anne-Claire **CHERFILS** Benjamin **BREBION** Laura **QUEMION**	Hervé **QUILLET** Anaïs **AUGER**

Les élus membres suppléants.

	CGT	CFE-CGC	CFDT
1er collège	Jérôme **FICHET** Cindy **TIERFOIN** Jérémy **LEBIGRE** Valéry **BETTENCOURT** Wilfried **VIAL**		
2ème collège	Nicolas **KARBOVIAC** Emilie **DUMONT** Damien **CATTEZ** Anne-Sigrid **BRETON**		Thomas **CAUVIGNY**
3ème collège	Guillaume **SOTON** Amandine **BAUSSART**	Jean-François **POINSARD** Olivia **METRAS** Guillaume **EVRARD** Vanessa **TRESFIELD** Jean-Luc **LEVAVASSEUR**	Antoine **VITRE** Hiba **BAKKAR** François **LE HOUEROU**
Représentants syndicaux	Ali **TALMAT**	Marie-Line **LEBLANC**	Sylvain **LAVENU**

ELEMENTS DU CSE

Nombre de réunions ordinaires de CSE	**12**
Nombre de réunions extraordinaires de CSE	**7**

LES COMMISSIONS OBLIGATOIRES

- **Commission logement**
- **Commission égalité professionnelle**
- **Commission formation**
- **Commission économique**
- **Commission des marchés**
- **CSSCT**

Informations consultations

Information consultation sur la réorganisation de la direction industrielle
Information consultation sur la fabrication additive
information consultation sur le projet de ré internalisation des activités de maintenance
Information consultation sur le Bilan social 2023
Information consultation sur le projet de transfert de la production des panneaux composites externes du C919 du Havre vers Burnley
Information consultation sur les activités laser

Commissions

Obligatoires.

	COMMISSION ÉCONOMIQUE	*COMMISSION LOGEMENT*	*COMMISSION ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE*	*COMMISSION FORMATION*	*COMMISSION DES MARCHÉS*
CGT	Filipe **FERNANDES** Stella **SCHLAPPI** Guillaume **SOTON**	Jenny **GRANDET** Guillaume **SOTON** Ludovic **BENARD**	Caroline **PIETON** Anne-Sigrid **BRETON** Jérémy **LEBIGRE**	Alain **GRATIGNY** Jérémy **LEBIGRE** Jenny **GRANDET**	Caroline **PIETON** Ludovic **BENARD*** Franck **THIEULLEN** Valéry **BETTENCOURT**
CFE-CGC	Guillaume **EVRARD**	Laura **QUEMION**	Benjamin **BREBION**	Emmanuelle **BUSATI**	Guillaume E**VRARD**
CFDT	Benoît **BARBE**	Thomas **CAUVIGNY**	Anaïs **AUGER**	Benoît **BARBE**	Anaïs **AUGER**
Nombre de réunions :	**0**	**1**	**0**	**2**	**3**

Consultations

Pour les marchés de plus +30.000€

Jouets arbre de Noël

Enfants de 0 à 10 ans

Candidats
Hekfrich, King Jouets, Joué Club

Prestataire retenu
Helfrich

Critère de sélection
Prix, accompagnement, S.A.V.

Cartes cadeaux arbre de Noël

Enfants de 11 à 16 ans

Candidat
Groupe Up Coop

Prestataire retenu
Up Coop

Critère de sélection
Société coopérative

Réfection clotures

Stade : terrain de tennis et pare ballons

Candidat
Jardin de Seine, Entreprise Levaillant

Prestataire retenu
Entreprise Levaillant

Critère de sélection
Prix, local, respect des délais

Commission des marchés

Animations Noël

Repas de noël actifs et retraités

Candidat

To do prod, 1001 concept

Prestataire retenu

To do prod

Critère de sélection

Expertise dans le domaine recherché.

Animations Noël

Noël enfants au stade

Candidat

1001 concepts

Prestataire retenu

1001 concepts

Critère de sélection

Expertise dans le domaine recherché, local

Travaux vestiaires et sanitaires

Restaurant sous sol : 2 blocs sanitaires + 3 vestiaires

Candidat

SARL CHATIGNY,TDM CARRELAGE

Prestataire retenu

SARL CHATIGNY

Critère de sélection

Expertise dans le domaine recherché, local

La CSSCT

Composition.

Référent CSSCT	Franck **THIEULLEN**
Membres	Filipe **FERNANDES** Franck **DESDOUITILS**
Représentant.e.s de proximité	Francesco **CESARIO** Jérôme **FICHET** Marion **TOMASINI** Tony **ROSCONVAL** Philip **GODALLIER** Gauthier **DEBLIECK** Céline **HUGUET** Guillaume **SOTON**
Référente harcèlement	Anne Sigrid **BRETON**

Missions.

- Checklist SSE,
- Checklist implantations
- 1 étude impact humain
- Participation aux modes opératoires suite à l'injonction de la CARSAT
- Participation aux VAMES (validation avant mise en service) des équipements
- Participation à toutes les études et signatures des plans d’implantation
- Visite DRHS tous les 15 jours avec la direction sur un secteur du site
- 2 enquêtes maladies professionnelles
- Participation aux exercices incendie en tant qu’observateurs
- Participation au comité RPS

Réunions.

- 4 réunions plénières
- 3 réunions extra dont 2 pour l'introduction de nouveaux produits chimiques et 1 pour accident grave survenu à un salarié ADF et démarrage de l'injonction CARSAT

- **Injonction CARSAT : 39 réunions**

Plans de prévention.

Convocations: **328**

Présence CSSCT : **266**

Inspection commune préalable.

Convocations : **253**

Présence CSSCT : **200**

Incidents hauts potentiels.

Convocations : **11**

Présence CSSCT : **11**

Enquêtes Accident.

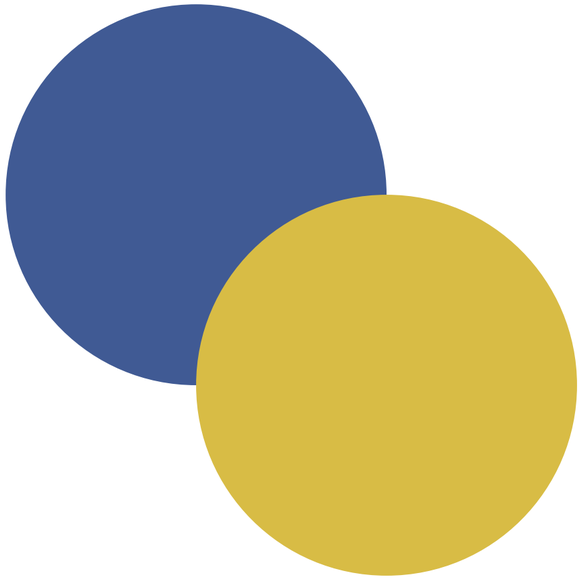
Convocations : **29**

Présence CSSCT : **29**

Sectorielles.

3 planifiées par la CSSCT

2.
VOTRE CSE



Organigramme du CSE

Tableau de bord du CSE

Membres du Bureau

Faits marquants

Assistante sociale

Commissions facultatives

Organigramme

ASC du CSE

Président

Olivier AGUILLON

Secrétaire

Stella SCHLAPPI

Assistance sociale

Isabelle SOURDON FOYER

Bureau

Commissions facultatives

Directeur Administratif

Christophe DEGUEUR

Comptabilité

Elsa CHAMBRELAN

Comptabilité du CSE

Marie-Hélène LEMESLE

Comptabilité du restaurant

Secrétariat

Estelle ANDRE

Assistante de direction

Pôles vacances et développement durable

Marie-Hélène LEMESLE

Pôles culture et restaurant

Fanny PENTHOU

Pôle enfance

Véronique SZAFRAN

Pôles sports et retraités

Alternante

Zoé BLERIOT

Restaurant

Mickaël DHOLLANDE

gérant

Didier CHAPELET

Chef de cuisine

Guillaume DEMONCHY

Second de cuisine

Richard HANGARD,Sébastien LASSAUX, Benjamin LEBIGRE

Cuisinier

Franck JEGADEN

Pâtissier

Myriam CHARDON, Tony CHED'HOMME, Sandrine DEMEILLEZ, Stéphanie FONTAINE, Raphael JAMMET, Marina LAIGNEL , Isabelle LAURENT, Sabrina LEROUX, Karine LE GOFF, Bruno MAZA, Coralie NOUET, Sandra RENIER, Myriam ROELS,

Employé.e.s de service

Complexe sportif

Jérémy COUSSIN

Alternant

Brian LEMOINE

Tableau de bord RH CSE au 31/12/2024

Salarié.e.s

28

CDI : 24
CDD : 2
ALTERNANTS : 2
Temps partiels : 2

Femmes : 16
Hommes : 12

Âge moyen : 44 ans
Ancienneté moyenne : 13 ans

Recrutements

5

CDI : 1
CDD : 2
Alternances : 2

- Service administratif
- Brevet professionnel Animateur sportif

Travailleur.euses handicapé.e.s

3

+ 1 stagiaire au CSE
en inclusion MDPH

Congés paternité

2

Stagiaires

6

- 3 au secrétariat du CSE
- 3 au restaurant

Bureau
du CSE.

Secrétaire	Stella **SCHLAPPI**
Secrétaire adjoint	Franck **THIEULLEN**
Trésorier	David **CHARDEY**
Trésorier adjoint	Valéry **BETTENCOURT**
Membres	Alain **GRATIGNY**
	Franck **DESDOUITILS**
	Filipe **FERNANDES**
Membre consultatif	Christophe **DEGUEUR**

44 **Réunions du bureau**

13 **Réunions en présence des représentants du personnel**

<u>Accords principaux négociés</u>

- Politique salariale
- Évolution de l'accord télétravail
- Mise en place nouvelle convention collective

<u>Politique salariale</u>

AG : **3%**
AI : **1.9%**
Prime : **1000 €**

Faits marquants

du Bureau.

Personnel du CSE	• Déploiement de Teams et Canva • Formation informatique et communication au personnel administratif • Alternante au CSE pour un BTS GPME , alternant au stade préparation au diplôme BPJEEPS • Premier travaux sur le remplacement à venir du directeur actuel du CSE. • Aménagement d'horaires pour les équipes de la cafétéria et du pôle froid pendant la période estivale : une moitié du personnel effectue ½ heure d'heure complémentaire par jour pendant une semaine tandis que l'autre moitié conserve ses horaires, la semaine suivante inversion des 2 groupes • Cotation NCC du personnel du CSE • Réorganisation de la cuisine pour la mise en place d'un service aux personnels de quart du matin de plats chauds, droits d'admission sur 2025

Budget	• Enveloppe vacances : 150 euros supplémentaires • 200 000 euros travaux extérieurs du restaurant • Remise des budgets aux sections au restaurant • Participation à la Safran Cup • Suite à Explosion des fluides sur 2023, revue trimestrielle avec Mickael Pegard sur la consommation • Remplacement de 2 machines de musculation • Noël au restaurant. Ancienne formule, repas servi à table avec réservation + décoration • Travaux réfection de sanitaires et vestiaires • Fresque murale dans l'accueil du CSE
Stade	• Changement des toilettes, installation de sanibroyeurs au niveau sanitaires et grande salle de sport • Ré engazonnement du terrain de football • Remise en conformité du tableau électrique rapport socotec • Réfection des douches et des vestiaires de la salle musculation • Rénovation du couloir accès grande salle • Création de tableaux électriques déportés • Convention entre le CSE et le stade pour le judo • Rénovation des pares ballons foot et du grillage courts de tennis

Dons	• Dons de Jouets à l'association des femmes en difficulté • Dons à Association Rêves • Noël solidaire, places offertes à 100 enfants du secours populaire • Trek Sénégal salariés safran
Evènements	• 60 ans du CSE • Journée des familles couplée à la journée portes ouvertes , travail avec le restaurant
Co propriétés	• Reprise des activités de touristra par un consortium : Artès, Léo Lagrange, Milléades, Céveo • Réunions ANCAV

RSE	• Accueil stagiaire inclusion • Collecte des bouchons • Limitation des impressions papiers, newsletter, texto, écrans , applications • Travail du restaurant à rupture de produits afin de limiter les pertes et lutter contre le gaspillage alimentaire • Sel, poivre et sucre en dosette individuelle , eau en libre-service au verre, suppression des carafes pour limiter le gaspillage d'eau • Dernières commandes de sandwichs à la demande • Valorisation des déchets • Choix de fournisseurs responsables, locaux, éthiques, favoriser le tourisme social • Favorisation de l'accès à la culture pour tous • Soutien aux associations locales • Achats responsables ; bio équitables, locaux • Ateliers bien-être • Fonds de solidarité pour les salariés en difficultés • Développement de la commission développement durable

Service Social

Cet écrit présente l'activité du Service Social de l'année 2024

L'assistante de service social exerce dans le respect de la définition du travail social figurant à l'article 142-1-1 du Code de l'Action Sociale et des Familles. Elle vise à *"permettre l'accès des personnes à l'ensemble des droits fondamentaux, à faciliter leur inclusion sociale et à exercer une pleine citoyenneté".*

S'appuyant sur une **démarche volontaire et participative** des salariés, l'assistante de service social du travail intervient pour des salariés confrontés à des problèmes sociaux d'ordre familiaux, économique, de logement ou de santé.

Dans le cadre d'une écoute bienveillante, d'une relation étayante pour restaurer et développer les capacités individuelles, **l'assistante sociale informe, soutient, accompagne ou oriente** pour prévenir et/ou résoudre des problèmes générés par des causes multiples.

Le CSE Safran Nacelles Le Havre est attaché à l'**ouverture de permanences** de service social pour permettre aux salariés qui le souhaitent, de rencontrer l'assistante de service social sur le site de l'entreprise et leur **permettre ainsi de favoriser leur autonomie et faciliter leur information sur les droits sociaux, les aides ou les recours.**

Cadre
d'intervention.

Depuis 2023, les modalités d'intervention sont les suivantes :

27 heures mensuelles avec quatre vacations par mois d'une demi-journée les mardis après-midi, trois sur site et une permanence à distance par téléphone ou par mail.

Une partie du temps de travail est réservée à l'accueil des salarié.e.s et / ou de leurs familles. L'autre partie du temps est utilisée pour le suivi des dossiers, les courriers, les démarches et les échanges.

Activité
2024.

L'assistante sociale a assuré 73 entretiens au cours de 43 permanences. Les permanences sur site restent le mode de contact privilégié par les salarié.e.s qui sont accueilli.e.s dans un bureau indépendant au sein des locaux du CSE.

2022

36 permanences
dont 7 à distance.
66 entretiens
dont 10 téléphoniques et 7 par mails.

2023

39 permanences
dont 10 à distance.
70 entretiens
dont 12 téléphoniques et 6 par mails.

2024

43 permanences
dont 9 à distance.
73 entretiens
dont 10 téléphoniques et 5 par mails.

Chiffres.

L’activité du Service social en 2024 reste équivalente à celle de 2023.

95% des salarié.e.s rencontré.e.s cette année n’étaient jamais venu.e.s au Service social auparavant. Le service répond toujours à un besoin **des salarié.e.s qui retrouvent plus ou moins rapidement d’autonomie sans s’installer dans un système d’assistanat.**

En 2024, la répartition par catégorie professionnelle montre une **augmentation importante de la catégorie “autre”**, passant de 8% à 31%. Cette hausse s’explique par une **demande croissante des apprenti.e.s et stagiaires** auprès du Service Social.

Après cinq années, tout dossier est archivé et le.la salarié.e bénéficie d’un “droit à l’oubli” auprès du Service Social.

Typologie des publics.

Genre

32% Femmes
68% Hommes

Situation familiale

55% Couple
25% Divorcé.e / Séparé.e
18% Célibataire

Tranche d’âge

8% 60 ans et +
20% 51 à 60 ans
17% 41 à 50 ans
21% 31 à 40 ans
25% 21 à 30 ans

Catégorie professionnelle

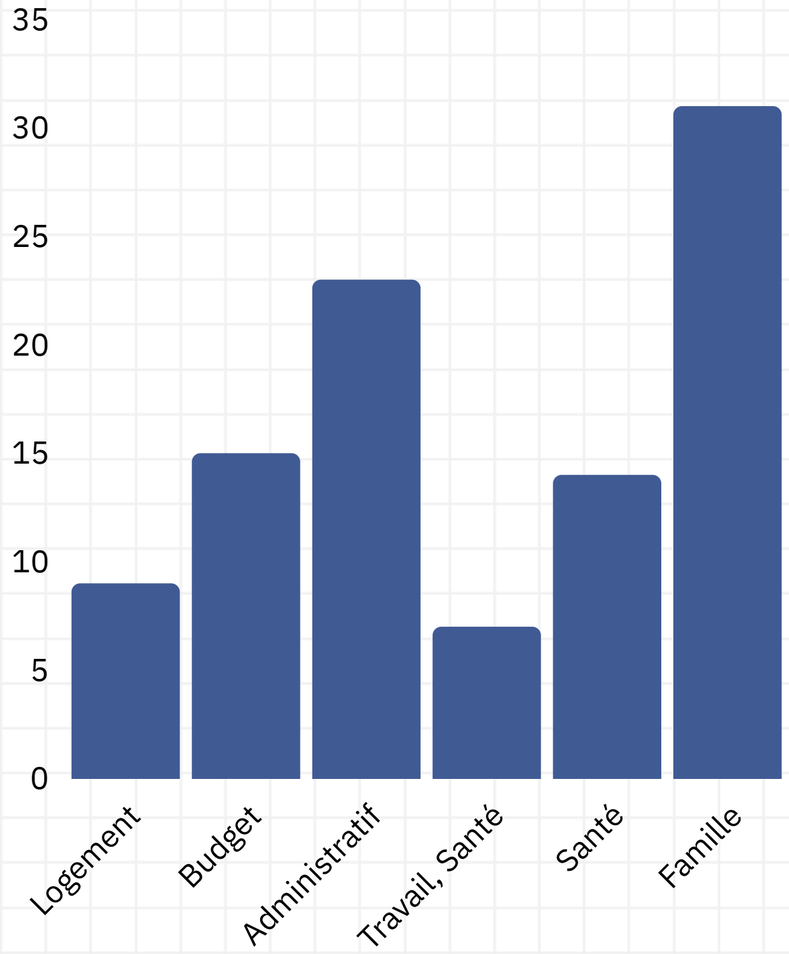
4% Employé
15% Technicien
19% Ouvrier
31% Cadre et ingénieur
31% Autres

Typologie
des causes d’interventions.

Famille : 31% des interventions.
Cette problématique traite des modifications de la composition familiale, souvent des séparations de couple et leurs conséquences. Cette question reste centrale dans l’activité du service.

Administratif : 24% des interventions.
Face à l’accès facile aux informations en ligne, certain.e.s salarié.e.s se documentent sur les problématiques rencontrées. Toutefois, le service est sollicité à des fins de confirmation en termes de démarches administratives à mettre en œuvre pour leurs besoins.

Budget: 15% des interventions.
Cette problématique a beaucoup diminué depuis quelques années mais reste stable depuis 2023



Cette typologie montre la multiplicité des axes d’interventions.
Les problématique peuvent être liées et multiples pour une même personne.

Typologie

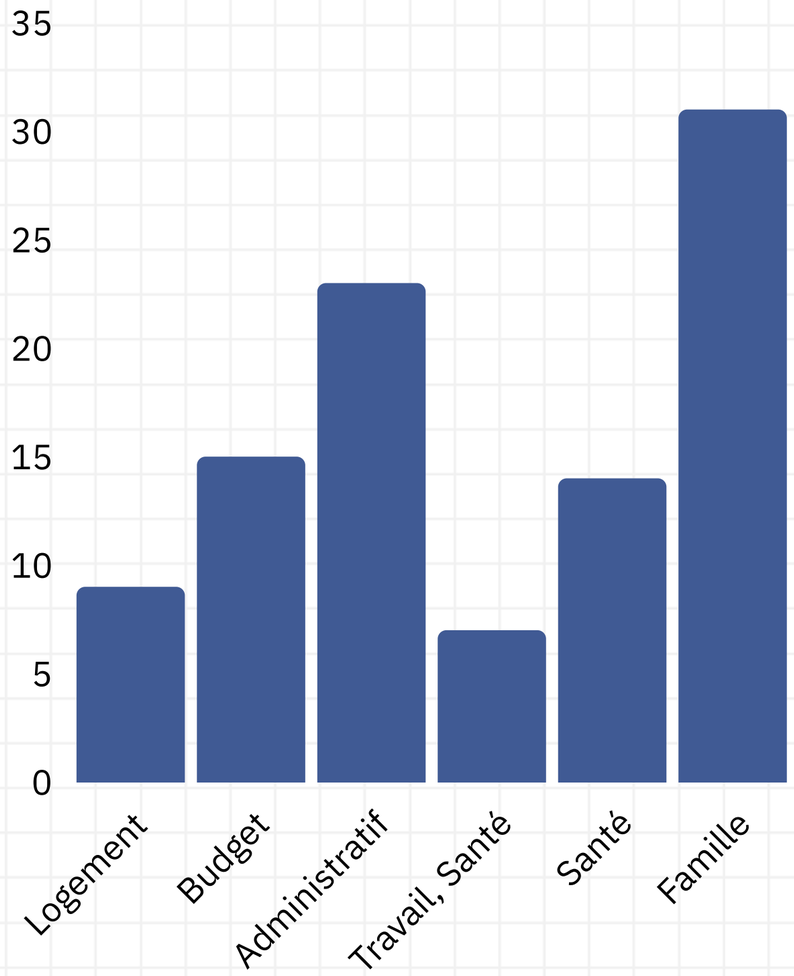
des causes d’interventions suite

Santé : 14% des interventions.
Ces interventions sont relatives à la santé des salari.é.e.s en arrêt de travail ou à temps partiel thérapeutique qui ont besoin d’écoute, d’informations administratives en lien avec la Sécurité Sociale, la mutuelle ou la prévoyance ainsi qu’à des salarié.e.s se questionnant sur un éventuel passage en invalidité et des conséquences.

Logement : 9% des interventions.
L’accès au logement et l’aide au montage du dossier dématérialisé Action Logement sont au cœur des questions de la thématique.

Travail / Santé : 7% des interventions.
Cette thématique a trait aux questions liées aux questions de passage en invalidité ou au reclassement professionnel. La cellule de maintien en emploi du Service Santé au Travail traite ce sujet depuis plusieurs années le rendant marginal das l’activité du Service Social. Toutefois, il arrive que le Service Social soit sollicité pour le dossier de demande de pension d’invalidité auprès de la Sécurité Sociale et pour des questions sur la prévoyance de l’entreprise.

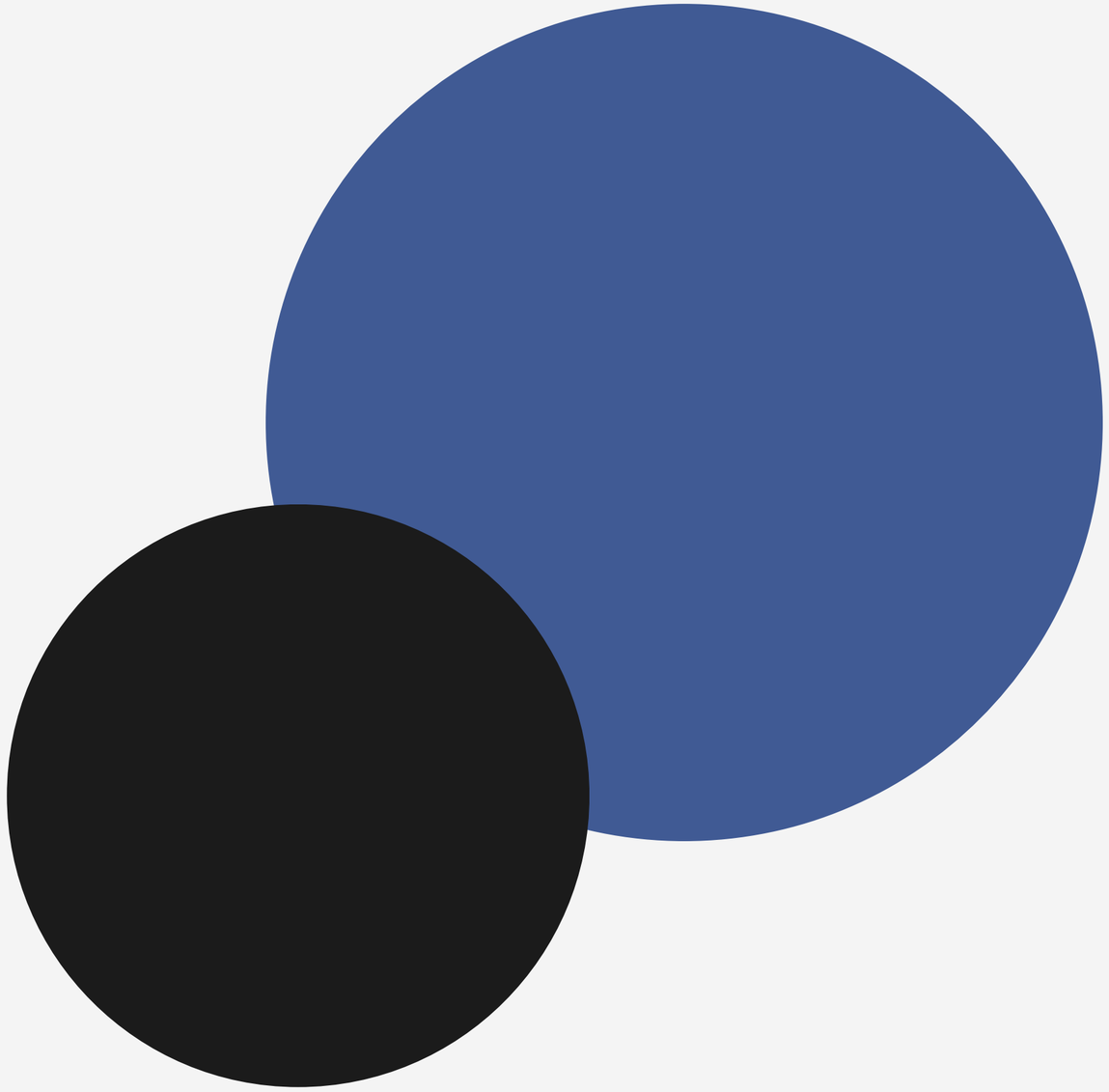
Cette typologie montre la multiplicité des axes d’interventions.
Les problématique peuvent être liées et multiples pour une même personne.



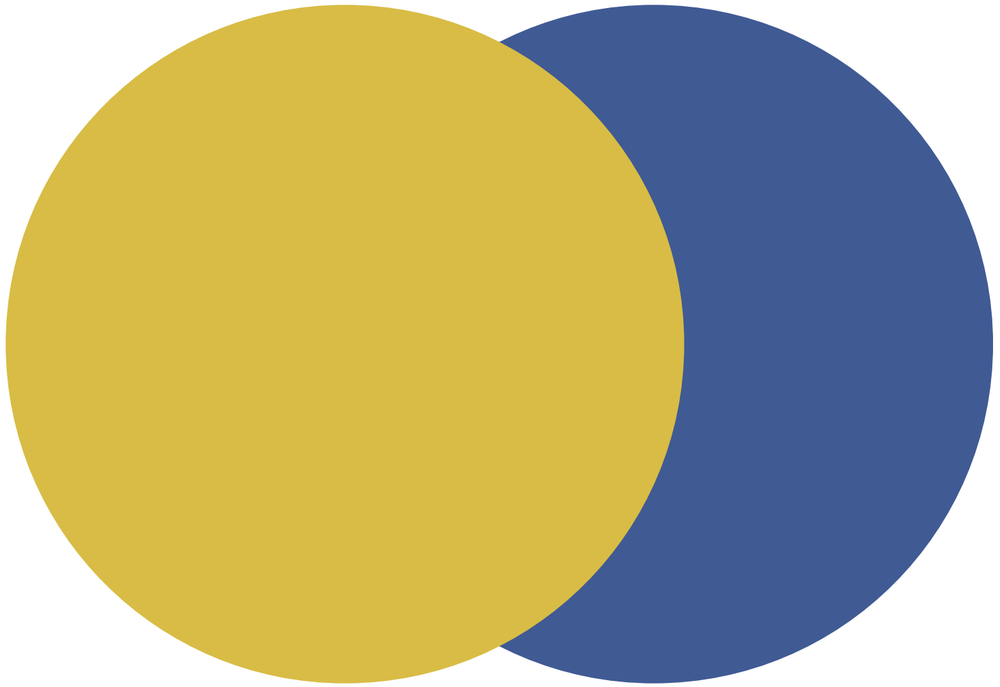
Conclusion.

Le rapport d’activité du Service Social pour 2024 fait ressortir les caractéristiques suivantes :

- Activité stable,
- Typologie des demandes variées et nécessitant des réponses multiples et adaptées sur les plans personnels ou professionnels,
- La famille est la thématique la plus importante du service,
- Le nombre croissant des demandes confirme que le Service Social répond à un besoin des salarié.e.s



Commissions facultatives



Vacances

Culture

Enfance

Restaurant

Développement Durable

Sports

Retraités

Commissions

facultatives.

VACANCES

Président	Thierry **MAILLOT**
Membres CGT	Ali **TALMAT**
	Jean-Luc **LE MERRER**
Membre CFE-CGC	Olivia **METRAS**
Membre CFDT	Stéphanie **LAUNAY**

CULTURE

Président	Franck **THIEULLEN**
Membres CGT	Olivier **BONMARTEL**
	Damien **CATTEZ**
	Jérémy **LEBIGRE**
	Anne-Sigrid **BRETON**
Membre CFE-CGC	Émmanuelle **BUSATI**
Membre CFDT	Sylvain **LAVENU**

ENFANCE

Présidente	Émilie **DUMONT**
Membres CGT	Franck **DESDOUITILS**
	Valéry **BETTENCOURT**
	Caroline **PIETON**
	Jean-Luc **LE MERRER**
Membre CFE-CGC	Anne-Claire **CHERFILS**
Membre CFDT	Élise **LEMARREC**

SPORTS

Président	Wilfried **VIAL**
Vice-président	Nicolas **KARBOVIAC**
Membres CGT	Valéry **BETTENCOURT**
	David **CHARDEY**
	Alain **GRATIGNY**
Membre CFE-CGC	Guillaume **EVRARD**
Membre CFDT	Thomas **CAUVIGNY**

Commissions

facultatives.

DÉVELOPPEMENT DURABLE

Président	Ali **TALMAT**
Vice-président	Jean-Luc **LE MERRER**
Membres CGT	Simon **MARTIN***
	***Alexandra **PEIFFER**
Salariée	Vanessa **TRESFIELD**
Membre CFE-CGC	Martial **AUGER**
Membre CFDT	

RESTAURANT

Présidente	Stella **SCHLAPPI**
Vice-président	Filipe **FERNANDES**
Membres CGT	Olivier **BONMARTEL**
	Jean-luc **LE MERRER**
	Nicolas **DEHAIS***
	***Francesco **CESARIO**
Membre CFE-CGC	Laura **QUEMION**
Membre CFDT	Anaïs **AUGER**

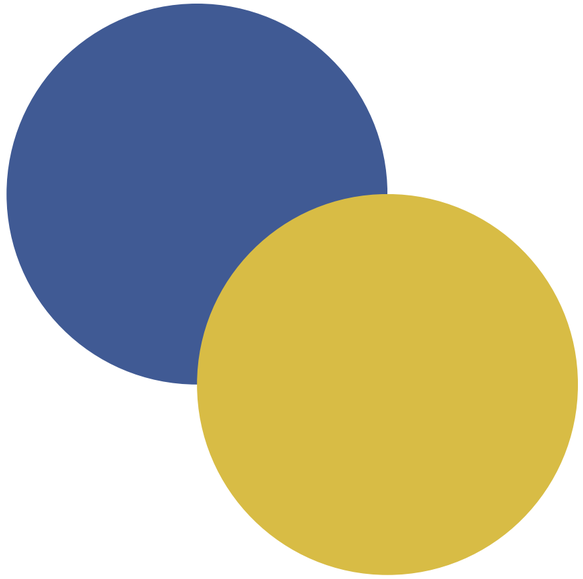
RETRAITÉS

Président	Claude **CHATEL**
Membres	Philippe **CABARET**
	Jacky **KAHN**
	Serge **LE BRET**
	Christian **MOREAU**
	Patrick **LEROUX**

Faits marquants des commissions

Enfance	• Colonies, sorties de juin ; Disney pour les grands, Bayeux aventure pour les petits, Espace 360 pour les moyens, Biotropica pour les tout petits • 2 stages de la toussaint cirque ou football, arbre de noël au stade, cinéma de noël…
Restaurant	• Exposition artiste, fête de la musique, journée des familles, panier bio maraichers, repas de Noël des actifs et des retraités, dégustations diverses….
Sport	• Réabonnement du HAC, Hockey, match de foot, match rugby, pronostic, harlem globbetrotter, grand prix de france moto, bowling…..
Développement Durable	• Cabane à plants et à graines, groupe WhatsApp jardiniers, vente paniers de la ferme, formation apiculture, stage fabrication composteur, journée de sensibilisation enfants lors du stage Toussaint , vente miel , conférence permaculture, stage cuisine, noël solidaire …
Vacances	• séjours étrangers : Mexique, Cuba, séjours copropriétés
Culture	• 60 ans du CSE, médaillés, séjours Londres, Madrid, Dubrovnik, Copenhague, Festival, billetterie cinéma et concerts, sortie parisienne….
Retraités	• Sortie à Fécamp Musée des pêcherie, repas dansant , Madère, Tyrol, Crête,repas de noël au restaurant

3.
Documents comptables & Patrimoine



Bénéficiaires et participation aux ASC.

Les bénéficiaires du CSE sont :

Salarié.e.s, conjoint.e.s, concubin.e.s, enfant.s jusqu'à 21 ans, retraité.e.s
Les conditions d'attribution sont définies selon le **coefficient familial**.

La participation varie de :

Enveloppe vacances de **500€ à 700€** par ouvrant-droit sur présentation de l'avis d'imposition,

+100 € PAR AYANT DROITS **+ 150 € SUPPLEMENTAIRES** SUR L' ENVELOPPE VACANCES, MONTANT DEGRESSIF SUITE RELIQUAT COVID

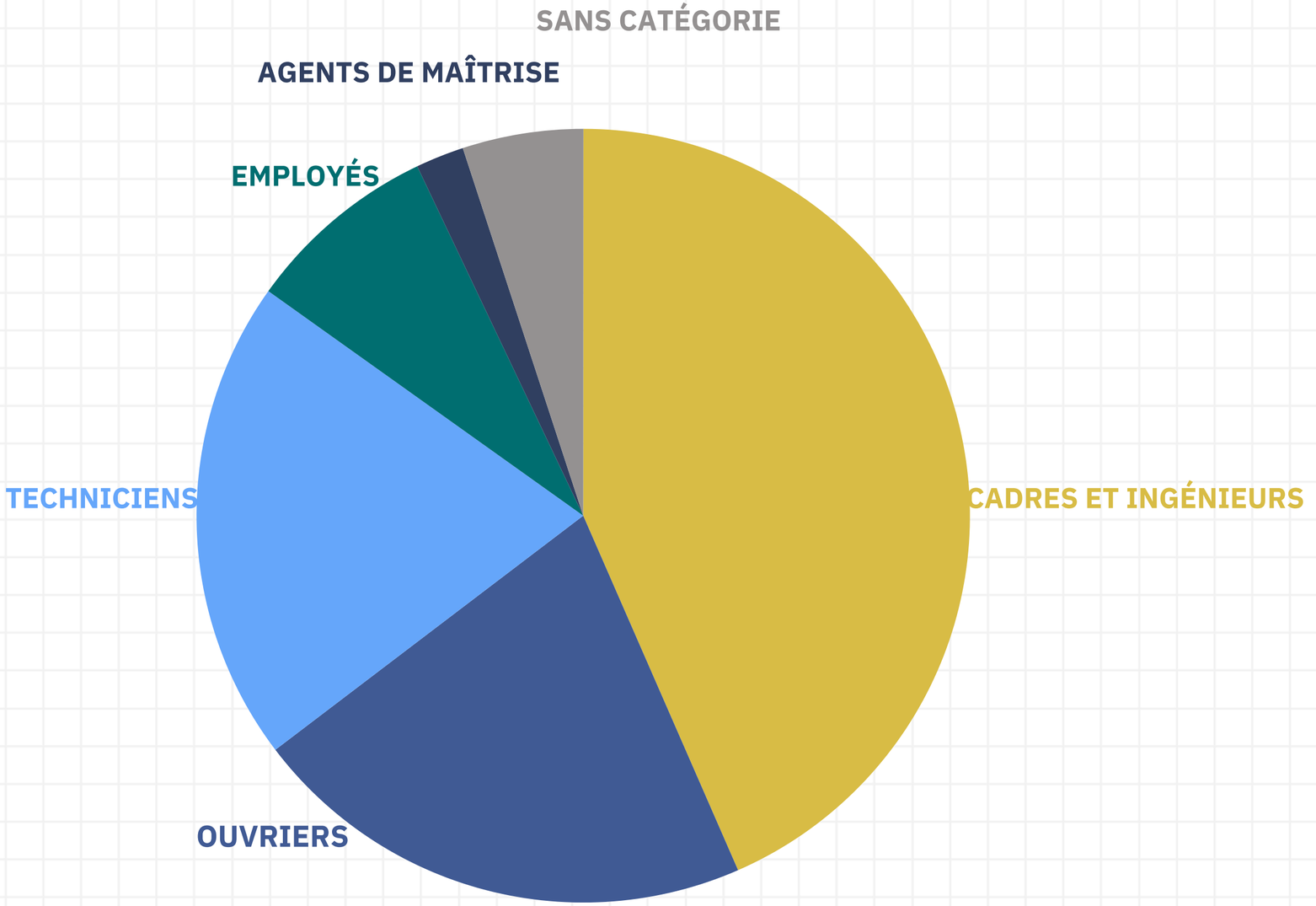
30% à 70% pour les colonies de vacances.

28% à 56% pour les vacances retraité.e.s.

Répartition par CSP.

Toutes activités

- Cadres et ingénieurs : **43%**
- Ouvriers : **21%**
- Techniciens : **20%**
- Employés : **8%**
- Agents de maîtrise : **2%**
- Sans catégorie : **6%**

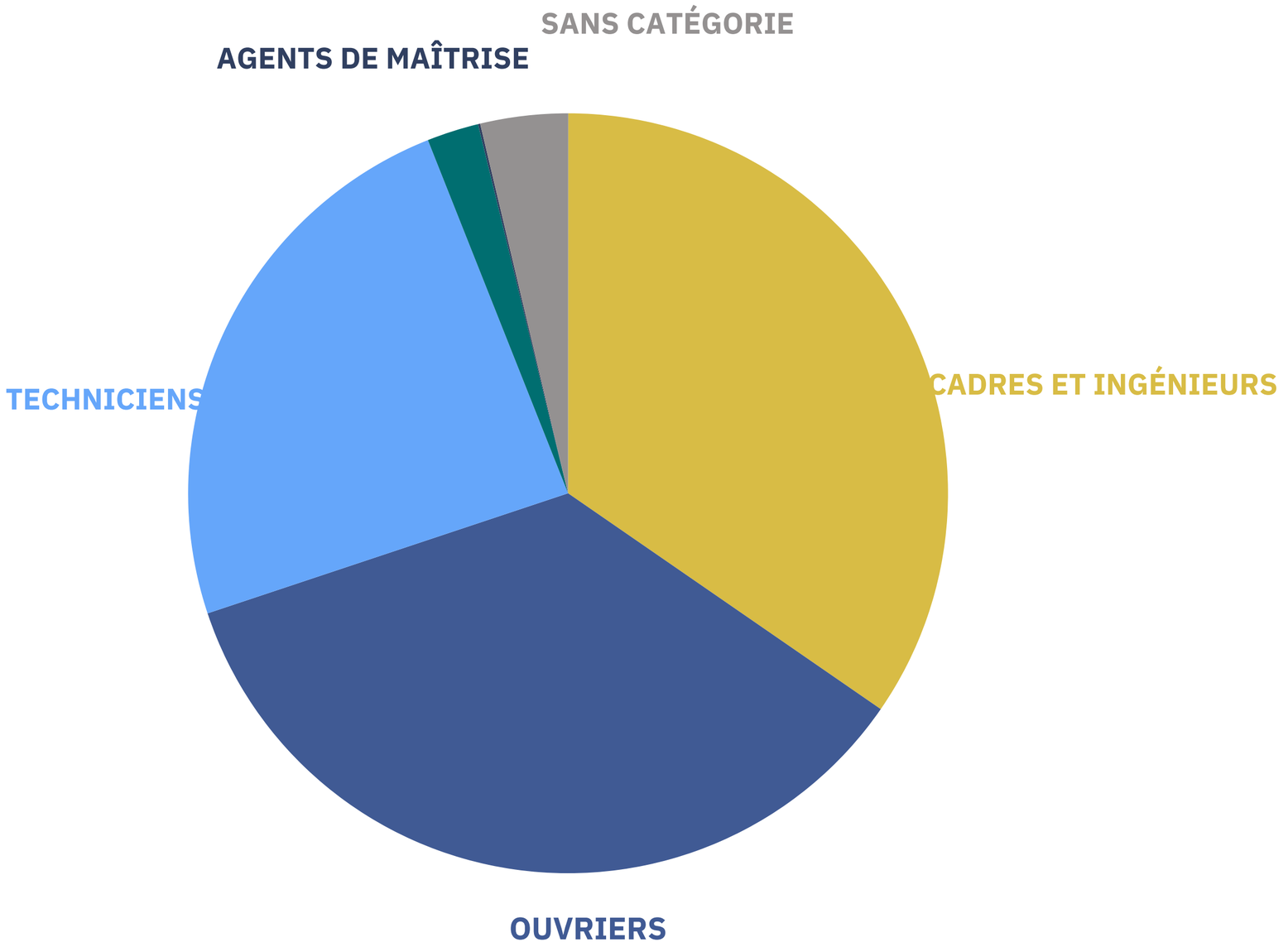


Répartition par pôles

Enfance.

Toutes activités

- Cadres et ingénieurs : **34%**
- Ouvriers : **36%**
- Techniciens : **23%**
- Employés : **2%**
- Agents de maîtrise : **2%**
- Sans catégorie : **3%**

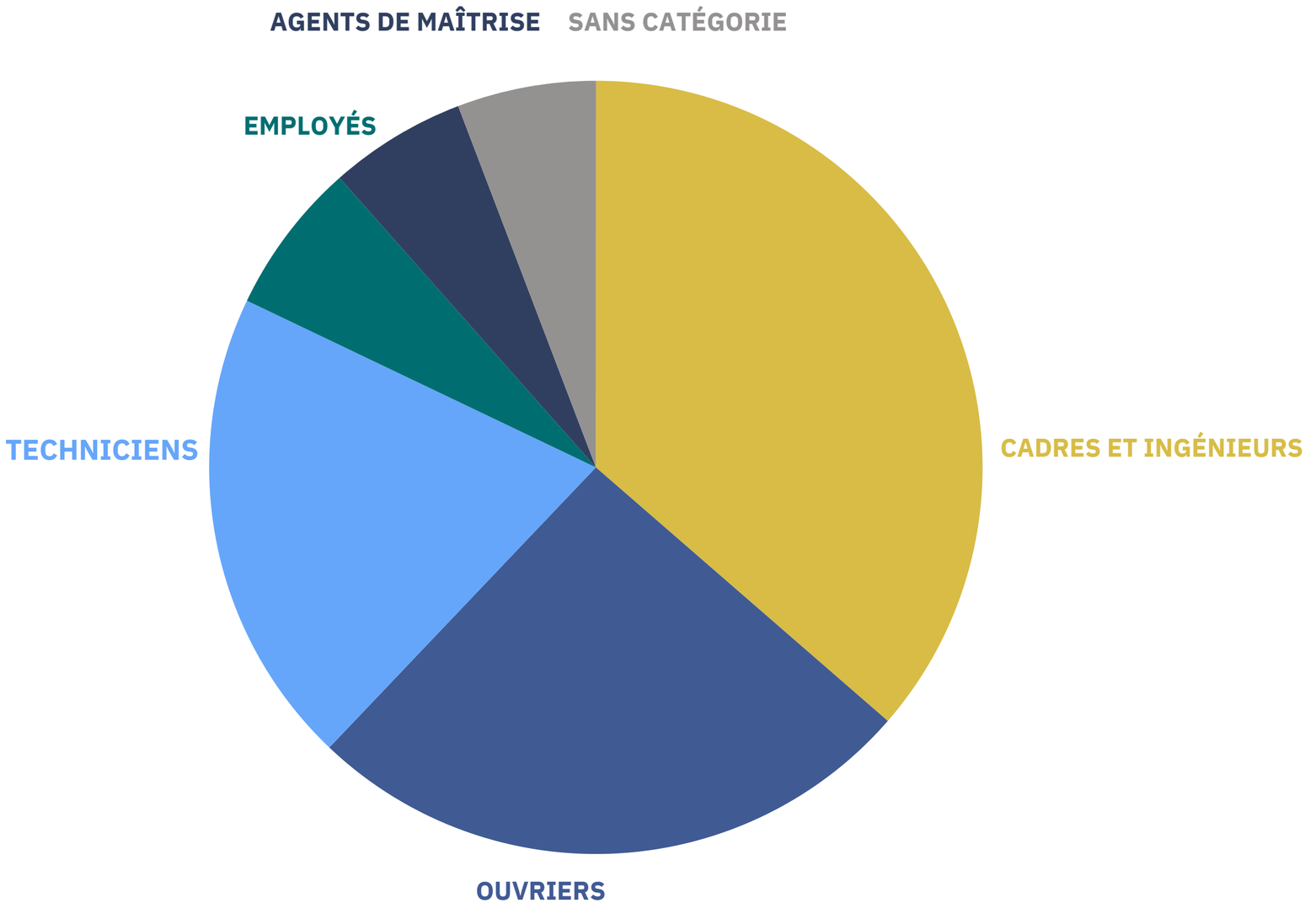


Répartition par pôles

Vacances.

Toutes activités

- Cadres et ingénieurs : **39%**
- Ouvriers : **28%**
- Techniciens : **22%**
- Employés : **7%**
- Agents de maîtrise : **2%**
- Sans catégorie : **2%**

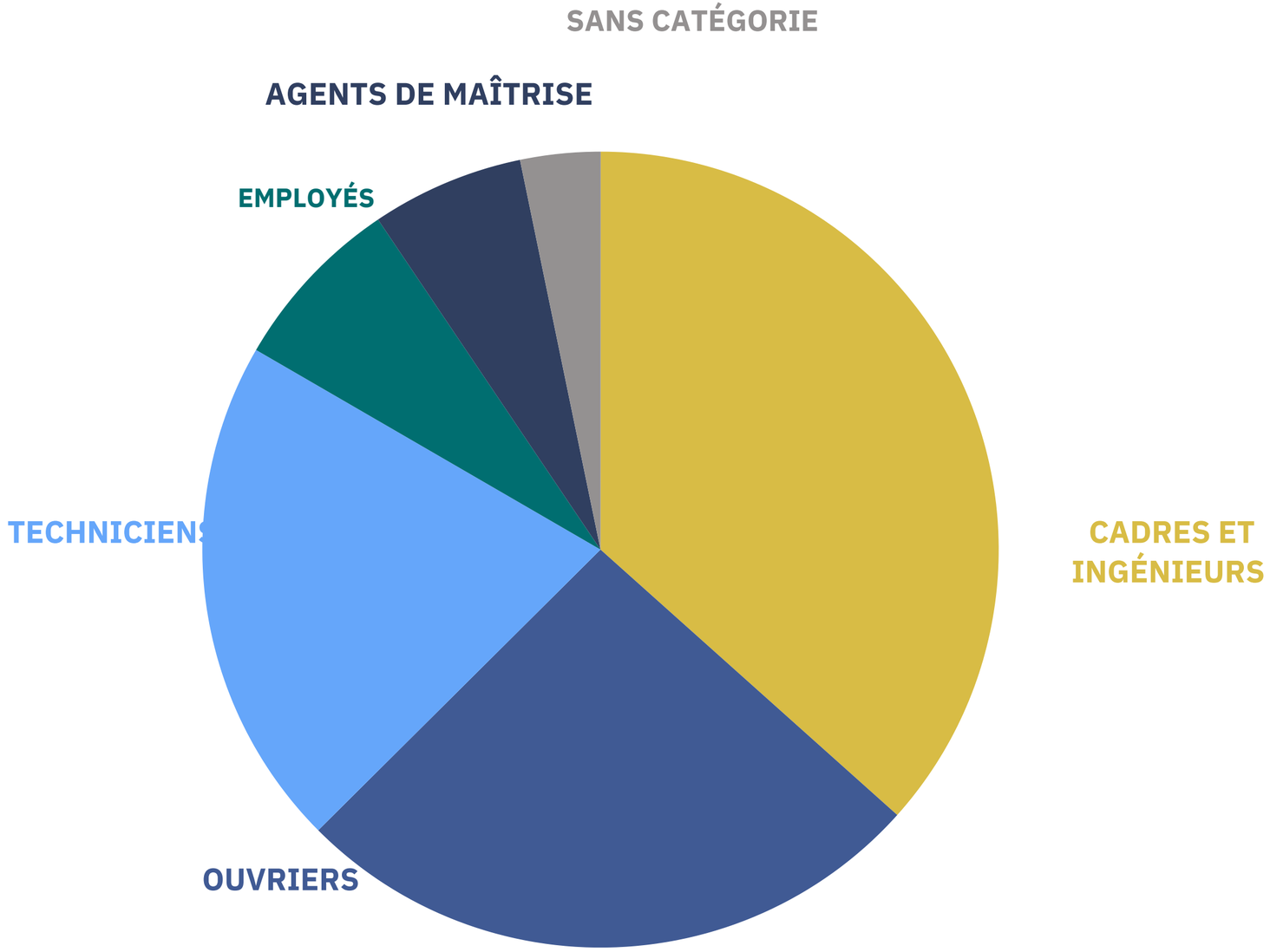


Répartition par pôles

Sports.

Toutes activités

- Cadres et ingénieurs : **37%**
- Ouvriers : **26%**
- Techniciens : **21%**
- Employés : **7%**
- Agents de maîtrise : **6%**
- Sans catégorie : **3%**

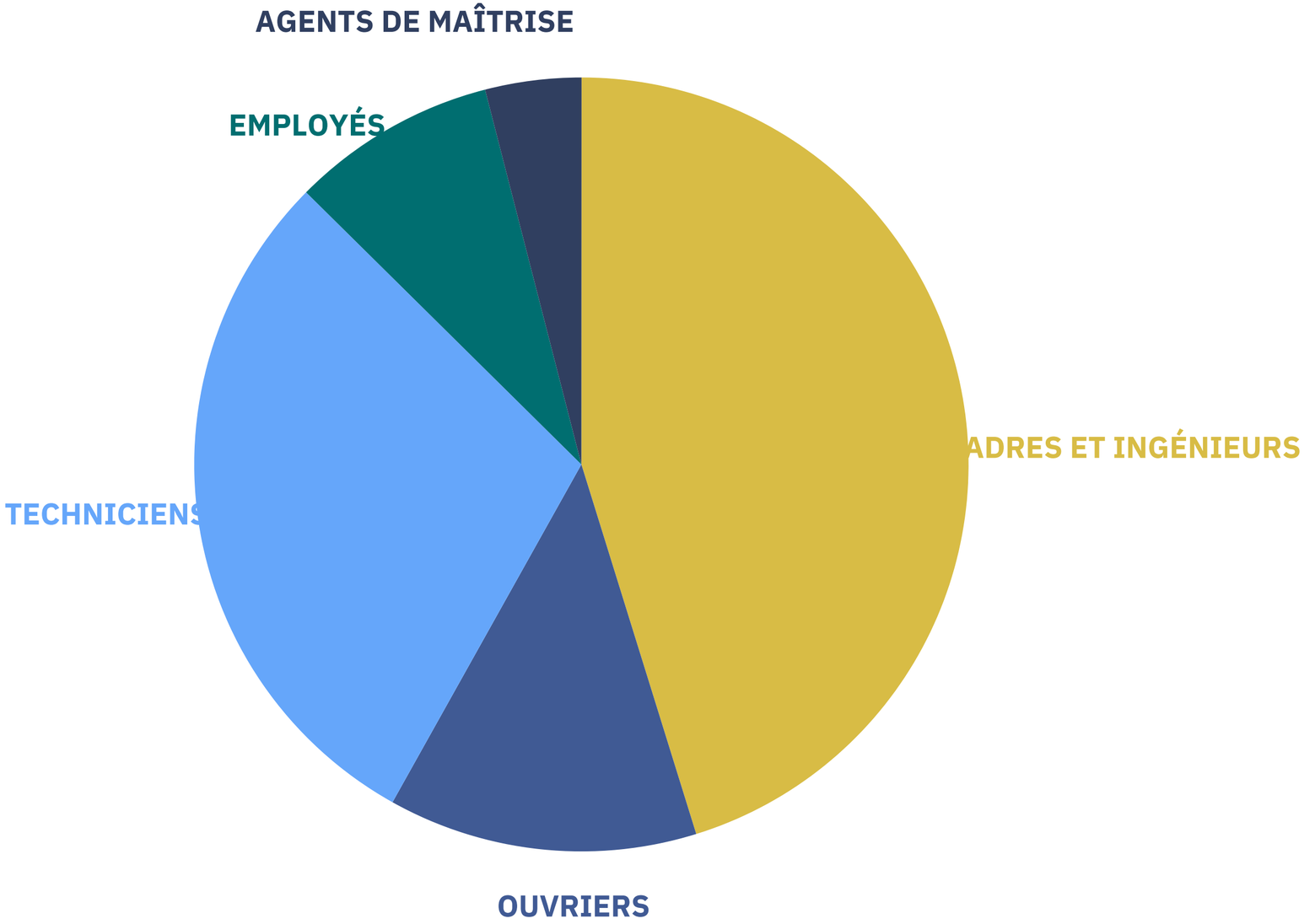


Répartition par pôles

Culture.

Toutes activités

- Cadres et ingénieurs: **45%**
- Ouvriers : **13%**
- Techniciens : **29%**
- Employés : **9%**
- Agents de maîtrise : **4%**

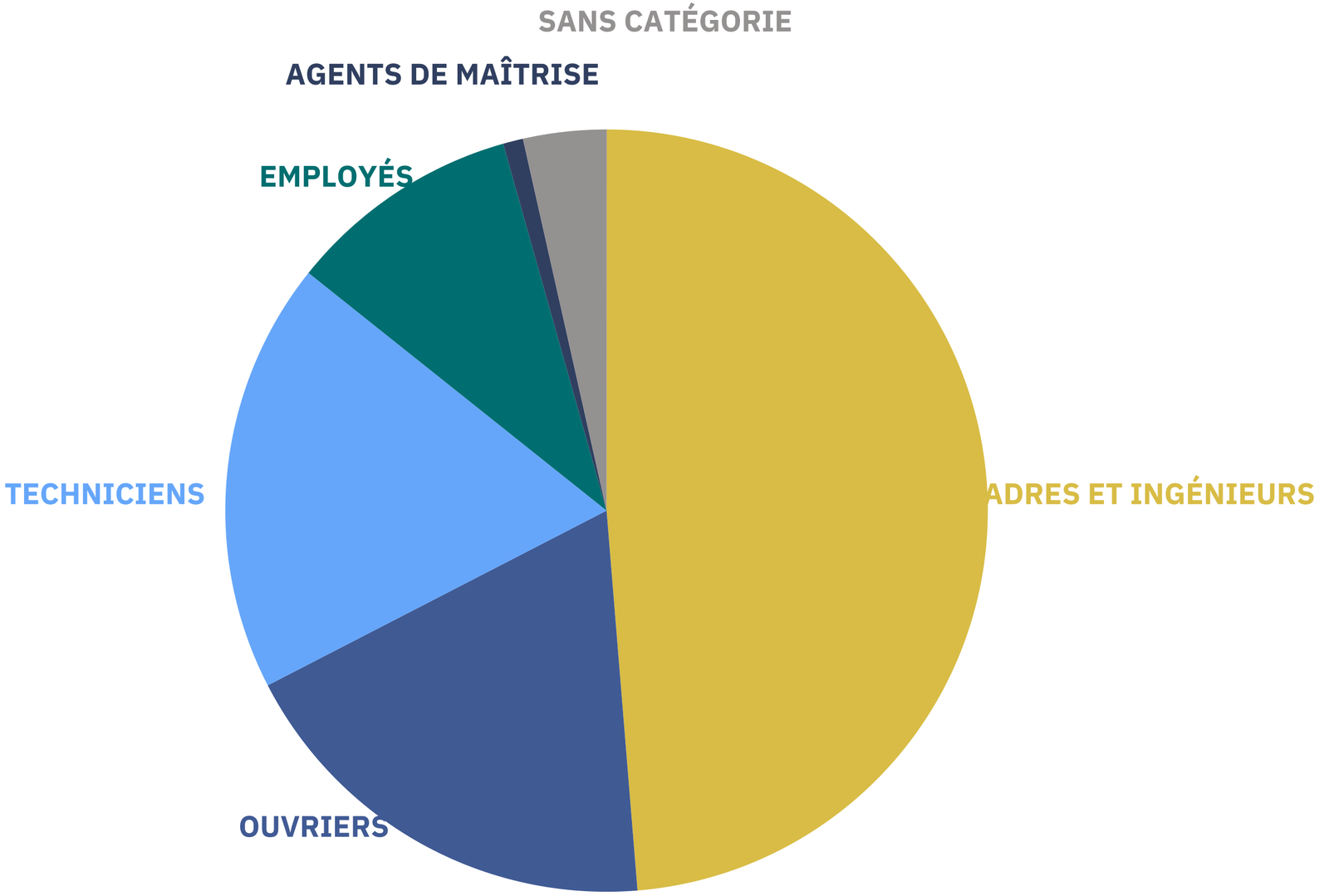


Répartition par pôles

Aides.

Toutes activités

- Cadres et ingénieurs : **48%**
- Ouvriers : **19%**
- Techniciens : **18%**
- Employés : **10%**
- Agents de maîtrise : **1%**
- Sans catégorie : **4%**



Comparatifs

ASC 2024.

	Réalisé	Budget	Réalisé en %
Enfance	462.512,15€	470.131,00€	**98,38%**
Vacances	54.073,76€	56.020,00€	**96,53%**
Aides*	1 610.925,27€	1 588 943,00€	**101,38%**
*dont aides handicap	3.018,00€	5000,00	**60,36%**
Retraités	83.216,61€	85.305,00€	**97,55%**
Social	16.311,99€	21.790,00€	**74,86%**
Sports et loisirs	487.088,17€	533.688,00€	**91,27%**
Activités culturelles	260.771,70€	257.235,00€	**101,37%**
Restaurant	1 327.358,57€	1 599.225,00€	**83,00%**
Administration des activités	393.812,84€	412.594,00€	**95,45%**
TOTAL	**4 696.071,06€**	**5 024.931,00€**	**93,46%**

Aides

Exercice 2024

	Contributions	Budget	Réalisé en %
Centre aéré	27.254,07€	22.000,00€	**123,88%**
Layette	2.557,57€	5000,00€	**51,15%**
Classes découverte	21.595,00€	20.000,00€	**107,98%**
Aides garde d'enfant	14.400,00€	12.000,00€	**120,00%**
Aides vacances	1 375.785,34€	1 142.500,00€	**120,42%**
Aide à la pratique sportive	87.828,92€	75.000,00€	**117,11%**
Aide piscine	26.798,28€	20.000,00€	**133,99%**
Aides CSE	3.888,40€	3000,00€	**129,61%**
Aides Supp.	0,00€	222.000,00€	**0,00%**
Colonie à la carte	8.272,51€	9000,00€	**91,92%**
H.A.C	0,00€	14.983,00€	**0,00%**
Aide handicap	3.018,00€	5000,00€	**60,36%**
Masse salariale	39.527,18€	38.460,00€	**102,77%**
TOTAL	**1 610.925,27€**	**1 588.943,00€**	**101,38%**

Transactions significatives du CSE.

Opérations de +30.000€

VACANCES

Cap Vacances	33.134€
UCPA	36.381€
TLC Vacances	41.868€

ENFANCE

Nouvelles Vagues	*Colonies*	35.509€
Helfrich	*Jouets*	39.460€
CEI 4 Events	*Colonies*	46.684€
Yolo	*Colonies*	55.820€
Les colos du Bonheur	*Colonies*	57.592€
Globe & Colos	*Colonies*	59.016€
Sans détour	*Colonies*	67.918€

AUTRES

RCI	*Produits d'entretien*	31.224€
Hobart	*Matériel cuisson*	31.434€
Normandie Nettoyage	*Entretien*	38.066€
SOS Musik	*Événementiel*	39.449€
Gregorief & Blabla Prod.	*Spectacles*	41.673€
Chatigny	*Bâtiments*	42.257€
City Live	*Spectacles*	45.159€
Mathelec	*Électricité*	49.993€
Oceane Stadium	*Abonnements HAC*	53.724€
Savoy	*Transcriptions*	57.784€
Up C'kado	*Chèques Cadeaux*	71.327€
1001 concepts	*Événementiel*	74.836€
Leader	*Intérim*	81.419€
Safran	*Téléphonie, détachements...*	98.962€
TLC Vacances	*Enfance, retraités, spectacles*	636.848€

Valeurs du patrimoine

Au 31 décembre 2024

Copropriétés

Valeur brute : **597 015 €**
Valeur nette après dépréciation : **273 952 €**

Île de Ré, La Palmyre, Soustons, Balaruc, Bormes, Les Issambres, Vaison la Romaine.

Complexe sportif

Valeur brut : **2 525 350 €**
Valeur nette : **650 911 €**

Terrain + salle de sport + agrandissement - amortissements .

Trésorerie

1 217 606 €

Dépenses obligatoires sur les activités d'expertise

article de loi L 2325-48 à 54.

Coexo
Commissaire aux comptes

13.560€

Semaphores
Réalisation de la paie

17.831€

Secafi
Expertise comptable

33.000€

Le Caab
Conseil juridique

3.600€

Savoy
Télétranscription : PV CSE CSSCT CSEC

40.642€

Transactions significatives du RESTAURANT

		Mercuriale
ELIS	*Blanchisserie*	**40.046€**
Benoist Lair	*Denrées*	**42.098€**
Coup de Pates	*Denrées*	**67.306€**
Passion froid	*Denrées*	**68.836€**
Pomona Terre Azur	*Denrées*	**83.025€**
France Frais	*Denrées*	**94.693€**
Épi Saveur	*Denrées*	**131.771€**
Sysco France	*Denrées*	**133.567€**

		Hors mercuriale
Normandie Équipement	*Entretien matériel*	**34.565€**
Pierre Le Goff	*Fournitures*	**35.092€**
Gros Doi	*Denrées*	**37.072€**
Fournil de Gommerville	*Boulangerie*	**38.191€**
Lemarchand SAS Viandes	*Denrées*	**83.178€**
To Do Prod	*Événementiel*	**94.895€**
Leader	*Intérim*	**124.269€**
Safran***	*Fluides : eau, gaz, électricité*	**153.414€**

***Montant comprenant les fluides 2023 suite à remise tardive des factures par Safran.

2023
55.139€ > Électricité
2.208€ > Eau
51.314€ > Gaz (chauffage)
306€ > Téléphonie

2024
44.068€ *
*3/4 de la consommation 2024, dernier quart payé sur 2025

Passages

Ouverture de la cafétéria
en juin 2016.

Détails

	repas self	passages cafétéria
2016	**211.466**	**27.896**
2017	**206.726**	**79.906**
2018	**191.756**	**62.611**
2019	**201.177**	**88.631**
2020	**80.597**	**26.842**
2021	**96.505**	**33.411**
2022	**137.458**	**51.512**
2023	**143.355**	**50.939**
2024	**162.022**	**55.759**

